

SZOLGÁLTATÁSI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről **Vác Város Önkormányzat Gazdasági Hivatala**

(székhely: 2600 Vác, Március 15. tér 11., adószám: 15441049-2-13, képviseli: Pintér Zoltán)

mint Megrendelő,

másrészről **OPTIVERA Kft.**

(székhely: 2600 Vác, Köztársaság út 25. cégbírósági száma: 13-09-107119/2, adószám:

10772878-2-13, képviseli: dr. Manninger Péter) mint **Szolgáltató** között az alulírott napon,

helyen és feltételekkel:

Megrendelő „Foglalkozás Egészségügyi Feladatellátás szolgáltatás” tárgyában pályázati felhívás keretében beszerzési eljárást indított. Az eljárás nyertese a Szolgáltató.

Szerződés tárgya:

Megrendelő megbízza a Szolgáltatót, hogy a mellékletben szereplő, Vác Város Önkormányzata által finanszírozott intézmények munkavállalói részére az 1993. évi XCIII. Törvény 58. paragrafusával előírt foglalkozás-egészségügyi ellátást biztosítsa és a szükséges jelentési kötelezettségeknek eleget tegyen.

Egészségügyi szolgáltatás - foglalkozás-egészségügyi alapellátás biztosítása a hatályos Európai Unió és Nemzeti jogszabályok alapján.

/1993.évi XCIII. Tv; 1997.évi XLVII. Tv; 1997.évi CLIV Tv; 2011.évi CXII. Tv. 89/1995. Kormányrendelet; 27/1995. NM rendelet; 33/1998. NM rendelet; és az 50/1999. EüM rendelet

A Szolgáltató kötelezettségei:

Önállóan:

1. Elvégzi a munkaköri alkalmassági vizsgálatokat, a munkavállaló munkába állítása előtt, időszakosan és szükség szerint soron kívül is. A vizsgálat eredményét, minden esetben írásban közli a munkáltatóval, feltüntetve az esetleges korlátozásokat és megjelöli a javasolt következő alkalmassági vizsgálat időpontját.
2. Nyilvántartja és kezdeményezi az esedékes időszakos alkalmassági vizsgálatokat.
3. Feltárja a foglalkozási megbetegedések és fokozott expozíciós eseteket, ezeket kivizsgálja, és javaslatot tesz a megelőzésre.

4. Vizsgálja a munkavégzés és munkakörnyezet egészségkárosító hatásainak kockázatát.
5. Kezdeményezi és lebonyolítja a szükségessé váló munkahelyi ártalmak megelőzését szolgáló védőoltások beadását.
6. Szükség szerint, javaslatot ad az egyéni védőeszközök használatával kapcsolatosan.
7. Felvilágosítást ad a munkavállalóknak a munkakörnyezet esetleges károsító hatásairól.
8. A szolgáltató minden évben egyszer, vagy a változás bekövetkezésekor soron kívül vizsgálja a munkakörülmények és a munkavégzés egészségkárosító hatásait, a vizsgálat ténymegállapításait írásban dokumentálja, megőrzi és a vizsgálat eredményét közli a megbízóval, tájékoztatja a dolgozókat a munkahelyükön őket érő hatásokról, különös tekintettel azoknak az esetlegesen egészségkárosító hatásairól.

Közreműködőként ellátandó feladatok:

1. Közreműködik a munkahelyi veszélyforrások feltárásában.
2. Közreműködik a foglalkozás-egészségügyi fiziológiai, ergonómiai, és higiénés feladatok megoldásában.
3. Közreműködik, az elsősegélynyújtás és a sürgős orvosi ellátás megszervezésében, javaslatot ad a szükséges elsősegélynyújtók számára. Felkérésre közreműködik a képzésükben.

A Szolgáltató egyéb kötelezettségei:

- Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi. CXII. Törvény, valamint az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. Törvény előírásainak megfelelően adatvédelmet biztosít.
- A Szolgáltató a szakmai, az eszköz és a közegészségügyi előírásokért saját maga ill. saját költségén felelős. A jogszabályokban foglalt, munkavállalók számára kötelezően elvégzendő szakorvosi vizsgálatok közül a laboratóriumi és széklet bakteriológiai vizsgálatokat a Szolgáltató kezdeményezi és a vele szerződött laboratóriumokkal elvégezteti,

s az ezzel kapcsolatos vizsgálati díjakat a Megrendelő a Szolgáltatónak számla ellenében kifizeti.

A Megrendelő kötelezettségei:

1. Az új munkavállaló munkába állítása előtt, kezdeményezi az előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot.
2. Időszakos vizsgálatra küldi a dolgozókat a megbízó javaslata alapján.
3. Rendkívüli orvosi vizsgálatra küldi az alkalmazottat, ha az, 3 hónapnál tartósabb keresőképtelen állomány, sorkatonai szolgálat, vagy egyéb jogcímen, egy évet meghaladóan volt távol munkahelyétől.
4. Biztosítja a szolgáltató számára a munkakörülmények megtekintését, kérésére elvégezteti a műszeres munka-higiénés vizsgálatokat /zajsztint-mérés, porexpozíciós mérések/
5. Biztosítja a hatályos jogszabályokban munkakörönként előírt kötelező védőoltások oltóanyagát.
6. A munkáltató vállalja hogy a munkakörülményekben beállt változásokról a szolgáltatót tájékoztatja.

Fizetési mód

A Megrendelő előleget nem fizet.

Megrendelő az ellenszolgáltatás összegét az igazolt szerződés szerű teljesítést követően, utólag minden hónap 10.-ig a Ptk. 6:130.§ (1) bekezdése szerint kiállított számla alapján fizeti meg. Az igazolt teljesítést követően a benyújtott számla átutalással kerül kiegyenlítésre a Ptk. 6:130. § (1) bekezdéseiben foglaltak szerint, kézhezvételtől számított 30 napon belül. Megrendelő a Ptk. (6:155. §) szerinti késedelmi kamat és költségátalány megfizetésére köteles fizetési késedelme esetén.

A kifizetés banki átutalás útján történik.

A szerződés időtartama:

Felek a Foglalkozás egészségügyi feladatellátási szerződést három évre 2026. március 1.-2029. február 28.-ig kötik.

A szerződés megszűnik:

- a szerződés súlyos megszegése esetén azonnal.

Kapcsolattartás:

A jelen szerződés teljesítése során a szerződő felek részéről nyilatkozattételre jogosult személyek megnevezése:

A Megrendelő részéről:

Név: Pintér Zoltán
Beosztás: hivatalvezető
Cím: 2600 Vác, Március 15. tér 11.
Telefon: 27 314 814
e-mail cím: hivatalvezeto@ghvac.hu

A Szolgáltató részéről:

Név: dr. Manninger Péter
Beosztás: üzemorvos
Cím: 2600 Vác, Köztársaság út 25.
Telefon: +36/30-947-1412
e-mail cím: uzemorvos@t-email.hu

A Felek a szerződés teljesítése során minden lényeges körülményről kötelesek egymást haladéktalanul, írásban értesíteni. Írásos értesítésnek minősül a levél és az e-mail.

A Megrendelőnek és a Szolgáltatónak meg kell tennie mindent annak érdekében, hogy közvetlen tárgyalásokkal, békés úton rendezzenek minden olyan nézeteltérést, vagy vitát, amely közöttük a szerződéssel kapcsolatban merül fel.

A szerződés hatálya:

E szerződés 2026. március 1-jén lép hatályba és 36 hónap határozott időtartamú.

A Felek rögzítik, hogy a jelen szerződés módosítását szükség esetén írásban kezdeményezhetik. A szerződésmódosítás csak és kizárólag a Kbt. 303. §-ban foglaltak esetén és írásban lehetséges.

A szerződés felmondására, valamint a szerződésben nem szabályozott kérdésekre a Ptk. az irányadó.

A jelen szerződést a felek képviselői, elolvasás és közös értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, négy (4) magyar nyelvű eredeti példányban jóváhagyólag aláírták.

Vác, 2026. március 1.



Szolgáltató



Megrendelő
kötelezettségvállaló


pénzügyi ellenjegyző
2026.03.01.